

# Thuiswerken

Webinar, Captains breakfast

Roelof van Marrum, 9 juni 2021

# Programma

- Recht op thuiswerken
- Verantwoordelijkheden werkgever bij thuiswerken
- Recht op thuiswerkvergoedingen
- Fiscaliteit thuiswerkvergoedingen
- Reiskostenvergoeding tijdens thuiswerken

# Recht op thuiswerken

- Wet Flexibel werken
- Recht op aanpassing van:
  - arbeidsduur / arbeidstijden
    - zwaarwegende bedrijfsbelangen
  - arbeidsplaats
    - weigeren met (schriftelijke) motivatie
- (wetsvoorstel) Werken waar je wilt

# Werken waar je wilt

- Wijziging wet flexibel werken
  - dus voor werkgevers met 10 of meer werknemers
- Aanpassing van de arbeidsplaats van werklocatie werkgever naar woonadres werknemer
  - 2 maanden voor beoogde ingangsdatum indienen
  - uiterlijke (schriftelijke) reactie werkgever 1 maand voor beoogde datum; weigeren alleen bij zwaarwegend bedrijfsbelang
    - sociale cohesie is reden om werknemer niet volledig te laten thuiswerken
    - (arbo)verantwoordelijkheid werkgever
    - financiële draagkracht werkgever

# Verantwoordelijkheden werkgever

- Kan werkgever werknemers verplichten tot thuiswerken
- Handreiking thuiswerken
- Werkgever is vanuit arbowet verantwoordelijk voor werkplek werknemer
  - gezondheid, veiligheid en welzijn
  - (uitbreiding) RIE en arboplan
- Is werkgever daardoor ook verantwoordelijk voor arbogereleerde verstrekkingen voor thuiswerken?

# Aandachtspunten thuiswerken

- Uitbreiding risico-inventarisatie en evaluatie
  - Welke (extra) maatregelen nodig in geval van thuiswerken
- Bijstellen arboplan
- Aandacht voor PSA (psychosociale arbeidsbelasting)
  - agressie/geweld, ongepaste omgangsvormen en **werkdruk**
  - recht op onbereikbaarheid

# Recht op thuiswerkvergoedingen

- GEEN wettelijke verplichting, wel steeds vaker voorgeschreven in CAO's of specifiek onderdeel van arbeidsvoorwaardenpakket bedrijven en organisaties
- Welke trends in de praktijk:
  - persoonlijk budget voor (arbo) aanschaf
  - periodieke kostenvergoeding of dagvergoeding
  - internetvergoeding
  - mobiele communicatiemiddelen (in bruikleen)
  - vergoeding (toeslag) voor flexibiliteit/ongemak

# Kostenvergoeding algemeen

- Voorwaarden:
  - voldoende specificeren, zodat kosten fiscaal beoordeeld kunnen worden
    - CAO-beoordeling door Belastingdienst
  - bedrag van de kosten aannemelijk maken, zodat blijkt dat werknemer kosten ook daadwerkelijk heeft gemaakt
  - vooraf aanwijzen i.g.v. gerichte vrijstellingen



# Kosten aannemelijk maken

- (vooraf) Onderbouwen d.m.v. steekproef
- Voldoende representatief
- Houdbaarheid onderzoek / steekproef
  - zolang de situatie niet veranderd
    - feitelijke situatie
    - fiscale wet- en regelgeving

# Fiscaliteit thuiswerkvergoedingen

- Vergoedingen (verstrekkingen) voor thuiswerken vallen onder het loonbegrip en zijn dus belast
- Nihilwaardering n.v.t. op thuiswerkplek, tenzij ....
  - werkplekdefinitie
- Gerichte vrijstellingen mogelijk wel van toepassing voor:
  - arbovoorzieningen
  - gereedschappen, mobiele communicatiemiddelen en aanverwante zaken (internet), wanneer noodzakelijkheids criterium van toepassing is

# Arbovoorzieningen

- Vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen
- Op of buiten de werkplek
- Voorwaarden:
  - relatie tussen voorziening en beleid
  - ge- of verbruik op de werkplek
  - geen kosten t.l.v. werknemer / eigen bijdrage
- Werkruimte thuis
- Eigen bijdrage

# Noodzakelijkheids criterium

- Uitbreiding zakelijkheidsvereiste, beperkte invoering
- Thuiswerk gereedschap
- Mobiele communicatiemiddelen
  - Internet\*
- Noodzakelijk voor behoorlijke invulling van de dienstbetrekking
  - privé voordeel?
- Kosten niet doorberekenen aan werknemer
  - eigen bijdrage?
- Voorziening teruggeven of terugbetalen wanneer niet meer nodig
  - hoe restwaarde bepalen?
- Cafetariaregeling
  - bruto-inhouding of netto terugbetalen

# Internet thuis

- Noodzakelijk?
- Voorwaarden:
  - specificeren en
  - kosten aannemelijk maken
    - factuur opvragen of
    - representatief kostenonderzoek
- 3-in-1 abonnement?
- Volledige kostenvergoeding?
  - eigen bijdrage?

# Onderbouwing thuiswerkvergoeding (1)

- Thuiswerkvergoeding € 43 per maand
- Kosten internet € 32 per maand
- Gevolg:
  - € 32 is gerichte vrijstelling
  - € 11 t.l.v. vrije ruimte
    - onderbouwen via privé mobiel of 'reiskosten'

# Overige vergoedingen

Vergoedingen voor:

- toename elektriciteit
- verwarmingskosten
- kosten extra gebruik koffie- en toiletgebruik

vallen onder het loonbegrip en zijn niet vrijgesteld of gericht vrijgesteld (en dus belast), eventueel (vooraf) aanwijzen als eindheffing en ten laste van de vrije ruimte brengen

# Reiskostenvergoeding algemeen

- Gerichte vrijstelling € 0,19 per (zakelijke) kilometer
  - woon-werkverkeer is zakelijk
  - bovenmatig deel is belast,
- Vaste kostenvergoeding o.b.v. 214-dagenregeling
  - wel/niet naar vaste werkplek
  - nacalculatie bij enkele reisafstand > 75 km.



# 214-dagen regeling

- Werknemer die 1 km. van het werk woont en 5 dagen per week werkt, kan op jaarbasis € 81,32 onbelaste reiskostenvergoeding ontvangen
  - $214 \text{ dagen} * (1+1 \text{ km.}) * € 0,19 = € 81,32$
- 128 reisdagen
- Langdurig ziek
  - maximaal 6 weken doorbetalen

# Reiskostenvergoeding tijdens thuiswerken

- Overgangsrecht tot 1 oktober 2021
  - geldt (sinds 1 januari 2021) al niet meer voor algemene kostenvergoedingen
- Onvoorwaardelijk recht op reiskostenvergoeding voor 13 maart 2020
  - nieuwe werknemers?
  - uitruilen?

# Uitruilen reiskostenvergoeding

- Werknemer ruilt bron (bijv. eindejaarsuitkering, 13<sup>e</sup> maand) uit voor doel (reiskostenvergoeding)
  - realiteitswaarde
- Werknemer bespaart loonheffing
  - € 81,32 \* 45% = € 36,59 p/km.
    - invloed op inkomensafhankelijke regelingen (uitkering, pensioen en toeslagen)
- Werkgever bespaart werkgeverslasten
  - € 81,32 \* 25% = € 20,33 p/km.
    - vrije ruimte?
- Onvoorwaardelijk recht op 13 maart 2020
  - wanneer wel/niet aan de orde?

# Onderbouwing thuiswerkvergoeding (2)

- Werknemer werkt 5 dagen per week, maar blijft 2 dagen thuiswerken en maakt die dagen dus geen reiskosten
- Reisafstand 10 km. (enkele reis)
- O.b.v. 214-rekenregel € 67,76 per maand
  - $214 \text{ dagen} * (10 + 10 \text{ km's}) * € 0,19 = € 813,20 / 12 \text{ maanden}$
- Werknemer heeft recht op € 40,66 (3/5), maar mag € 67,76 ontvangen, omdat tenminste 60% van de dagen naar het werk wordt gereisd.
- Verschil € 27,08 kan ook betaald worden als reiskosten ter dekking van thuiswerkkosten
  - uitruilen aan het eind van het jaar?

# Veel gestelde vragen

- Verplichting tot thuiswerken?
- Controleert Inspectie SZW op thuiswerken?
- CAO-aanspraak onbelast?
- Ook onderbouwing bij lage kostenvergoeding?
- “Nibud-vergoeding” onbelast?
- Werknemer wil meer dan toegestane budget?
- Onverschuldigde reiskostenvergoeding tijdens thuiswerken stopzetten?

# Bedankt voor uw aandacht!

Roelof van Marrum

Operius, specialist werkgeverszaken

06-20301028 / [operius.opleidingen@gmail.com](mailto:operius.opleidingen@gmail.com)

# Disclaimer

Hoewel Operius aan de inhoud van deze presentatie de uiterste zorg besteedt, aanvaardt zij geen aansprakelijkheid voor onvolledigheid of onjuistheid van de informatie, of voor de gevolgen daarvan. Bij het gebruikmaken van doorverwijzingen naar andere informatie aanvaardt Operius geen enkele aansprakelijkheid voor de geboden informatie op bijvoorbeeld de websites. Ook aanvaardt zij geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die daardoor kan ontstaan. Operius verstrekt met deze presentatie informatie en biedt u de mogelijkheid een afspraak te maken met Roelof van Marrum. Neem hiervoor contact op via [info@operius.nl](mailto:info@operius.nl).